

Šalje: **Drazen Granic** <drazengranic1952@gmail.com>

Date: pet, 26. kol 2022. u 09:31

Subject: PITANJA STEČAJNOM UPRAVITELJU

To: <josip.hrga.odvjetnik@gmail.com>, <Ana.GolubGruic@tsst.pravosudje.hr>, <ivan.bogdan@otpbanka.hr>

STEČAJNOM UPRAVITELJU

Dana 30.lipnja uputili ste dopis (u privitku) stečajnoj sutkinji u kojem tražite suglasnost za produženje ugovora o radu na određeno vrijeme za četiri djelatnika te navodite poslove na kojima će raditi. U dopisu objašnjavate što bi oni trebali raditi ili što rade u ovom periodu pa idemo redom:

„sređivanje imovinsko –pravnog stanja nekretnina koji između ostalog, uključuju izradu elaborata, etažiranja i uknjižbe upravne zgrade“

Što bi oni trebali raditi na tome kad je elaborat etažiranja naručen od vanjskog suradnika (i po zadnjem izvješću, na Odboru vjerovnika, fizički je završen završen, ali do njega nije moguće doći i nakon višekratnog traženja !!!), a isto tako je i uknjižba upravne zgrade povjerena vanjskom suradniku (odvjetnica Julija Vladušić)???

Nadalje spominjete :

“stečajni dužnik još raspolaže značajnom teško unovčivom imovinom (primjerice uredskim namještajem i zastarjelim elektroničkim uređajima i opremom), a koja je prodaja namještaja, inventara, slika i opreme u tijeku.”

Koliko će se godina spominjati elektronički uređaji i oprema koji su prije četiri godine bili neka vrijednost a danas su protekom i nemarom da se to odmah riješi pretvoreni u teret (umjesto da je prodamo mi ćemo sada platiti za zbrinjavanje).

Dakle kad mislite stupiti u kontakt sa firmom koja će, uz potrebnu naknadu, ukloniti elektroničku opremu i uređaje. Zašto se to godinama i sada mjesecima oteže, kad se to može riješiti sa nekoliko telefonskih razgovora (pa valjda plaćanje nije problem) i tko na koncu na tome od postojećih djelatnika stvarno radi????

Procjenu za namještaj napravili smo tri godine nakon otvaranja stečaja i ta prodaje će se otežati godinama tako da će zarada od prodaje biti debelo pojedena produženim zapošljavanjem djelatnika (samo bruto plaća, bez ostalih troškova, zaposlenih djelatnika mjesečno iznosi 45.000 KN ili godišnje 540.000 kn).

Usput, postoji i namještaj (i popis) koji je kupio Konstruktor-Plan i postavlja se pitanje zašto on nikad nije procijenjen i što se po tom pitanju poduzima????

I na koncu :

„potrebno se angažirati i u svezi rješavanja određene financijske imovine koja se odnosi na udjele u određenim društvima ...uključivo i svih inozemnih podružnica i povezanih društava.“

Ponovo, što postojeći djelatnici rade na gore spomenutom kad je vidljivo iz sudskih postupaka koji se vode da su i tu povremeno angažirani vanjski suradnici, naravno bez ikakvih uspjeha, jer ne posjeduju potrebnu dokumentaciju. Godinama se vode postupci u kojima smo bez ikakvih šansi da nešto dokažemo bez dokumentacije o poslovanju Konstruktor- Inženjeringa, Konstruktor Plana, Konstruktor Hotine kao i podružnica sa naglaskom na Slovačku (to se do sada uporno izbjegava).Što ste Vi poduzeli da do nepostojeće dokumentacije dođemo ????

U postupcima pred sudom bio je potreban suport stečajnog upravitelja i djelatnika koje je zaposlio, ali je to u potpunosti izostalo. Dokumentaciju o sporovima koji se vode na sudu kompletirali ste 10.08.2022. i to na moje uporno inzistiranje. Smatrate li normalnim da u prostorijama Konstruktor Inženjeriga u stečaju nema dokumentacije iz sudskih sporova koji se vode i kako onda na njima netko radi i kako Vi osobno u njima učestvujete????

Dakle u proteklom periodu angažirani su mnogi vanjski suradnici (odvjetnici, vještaci građevinske i ekonomske struke te drugi suradnici, angažirani bez ikakvih suglasnosti, po nečijem nahođenju), ali je sada problem angažirati ekonomskog stručnjaka, iako je iz svega vidljivo da na tom području nismo napravili ništa konkretno.

Imali ste sastanak sa predstavnicima radnika 15.08.2022. gdje ste između ostalog obećali angažman D. Brtana, što su oni spremni posvjedočiti. Zašto to sada na sve moguće načine pokušavate spriječiti.

Zahtjevan pismeni odgovor na postavljena pitanja, a isto tako zahtijevam da u tromjesečnom izvještaju konkretno navedete i obrazložite što su ti djelatnici za koje tražite produženje ugovora o radu i stvarno radili.

Što se mene osobno tiče možete zaposliti još sto djelatnika pod uvjetom da rade na konkretnim zadacima koji će rezultirati uspjehom u stečajnom postupku (što bi nam svima trebao biti cilj !!!).

ČLAN ODBORA VJEROVNIKA

Dražen Granić

--

Odvjetnik, stečajni upravitelj
Josip Hrga